

Edito



2015, année faste !

Incontestablement, l'année 2015 sera faste pour notre cité !

Que ce soit en découvertes culturelles pour les montois, leurs chambourlettes et, sans aucun doute, pour les nombreux touristes qui arpenteront nos quartiers tout au long de l'année.

Ou encore, par la renommée internationale qu'un évènement de l'ampleur de « Mons 2015 » va inévitablement faire rejaillir sur toute notre région.

Pour le CPAS en revanche, l'année 2015, peut-être plus encore que les précédentes, sera une année riche en défis sociaux, en contraintes budgétaires et en grandes inconnues.

Le contexte socio-économique, conséquence de la crise financière, ne s'améliore toujours pas. Cela se traduit au quotidien par des pertes d'emploi et par la précarisation d'une part croissante de la population. De nombreuses inconnues planeront cette année au-dessus des pouvoirs locaux (devenir des subsides APE, Maribel, Sine, art.60 ou 61, évolution des exclusions du chômage,...), mais il y a déjà des certitudes : le travail à fournir va inévitablement augmenter, les besoins et les attentes du public également, alors que les ressources financières vont se réduire, ou être gelées dans le meilleur des cas.

En résumé, il faudra donc faire plus et mieux avec moins.

On s'attend dès 2015 à une explosion du nombre de demandes sociales, principalement en raison de la limitation dans le temps des allocations d'insertion et au durcissement de leurs conditions d'octroi. A Mons, cela peut concerner environ 1.000 personnes dont 30 à 40% sont susceptibles de faire appel à l'aide du CPAS. Ces mesures s'ajoutent à beaucoup d'autres qui existaient déjà en matière d'exclusion temporaire ou définitive des chômeurs de longue durée, et dont l'impact se fait déjà sentir au quotidien.

Les allocations sociales dont les montoises et les montois, exclus par l'ONEM, bénéficieront auprès de leur CPAS représentent au final un important transfert de charges du niveau fédéral vers la Région, vers notre CPAS, et donc vers notre Ville.

En outre, les citoyens exclus qui, en raison de leur situation familiale, ne seront pas admissibles au revenu d'intégration sociale verront leurs ressources financières se réduire brutalement, les entraînant avec leur famille dans la précarité. Pour eux, il sera sans doute nécessaire d'agir sous la forme de guidance budgétaire, de médiation de dettes, d'aide pharmaceutique, médicale ou énergétique...

L'année 2015 sera donc mouvementée pour nombre de nos concitoyens, et certainement aussi pour nos services.

Ceux-ci s'y sont bien sûr activement préparés. Un important travail d'analyse interne de toutes nos procédures de travail et d'optimisation de nos ressources a été réalisé tout au long de cette année.

L'implication de tous les services du CPAS dans cette analyse «SWOT» et dans l'élaboration de la première mouture de notre Plan Stratégique Transversal illustre parfaitement notre détermination à faire face et à améliorer encore nos performances.

Ainsi, malgré un contexte instable, et beaucoup d'incertitudes, notre Centre peut toujours s'appuyer sur des ressources précieuses : l'expérience et la mobilisation de son personnel, des outils actualisés de gestion financière et humaine, et une volonté indéfectible de trouver tous ensemble les solutions les plus appropriées pour garantir au citoyen montois la diversité et la qualité des services lui permettant de continuer à regarder l'avenir avec confiance.

« Des actions et du cœur ! »

Bienvenue dans notre note de politique 2015 !

Marc BARVAIS
Président.